社会福祉法人麗沢会 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員一人ひとりの希望に沿った働き方ができるよう、さらに労働環境を整え、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1 男性の育児休業取得率を50%以上とする

<対策>

- 令和7年 4月～ 制度に関する周知の徹底及び相談窓口の活用推進等、パンフレットを作成し社員に配布
- 令和7年 4月～ 属人化の業務洗い出し、業務の見直しを行い、平準化を図る

目標2 フルタイム労働者一人当たりの各月ごとの法定時間外労働・法定休日労働を2時間未満とする

<対策>

- 令和7年 4月～ 残業事前申請のさらなる周知、残業時間の見える化による管理の推進
- 令和7年 4月～ 業務内容の見直しを行い、業務の効率化を図る
- 令和7年 4月～ ノー残業デーを設定する