

平成 27 年度 社会福祉法人麗沢会事業計画

I 経営理念

1 御隠居様の別宅としての施設運営

家庭での生活環境を重視しながら、利用者の尊厳を守り、家族の協力のもと、生活と介護を支援して参ります。

2 愛（情熱）、心（創造）、力（技能）の精神の高揚

法人の経営と文化を発展させるため、人材の育成を図り、高い専門性のもとサービスの質の向上を進めて参ります。

3 高齢者文化の創造

自立、要支援、要介護者のそれぞれのライフスタイルのニーズを大切に、自己決定や自己選択を尊重し、安全、安心、安定した暮らしを支援して参ります。

4 地域と密着した社会福祉事業の展開

法令の遵守のもと、透明性のある施設運営を図り、利用者の視点に立ち、地域に開かれた、地域に信頼される、地域に必要とされる施設づくりを推進して参ります。

II 経営方針

1 経営基盤の安定を図り『健全な経営』を目指します。

2 個別のニーズを大切に『サービスの向上』を目指します。

3 教育体制の充実を図り『人材の育成と確保』を目指します。

4 施設の有機的事業をとおして『地域福祉の支援』を目指します。

III 行動指針

○ 私達は仕事を通じ社会に貢献し、各人の品性の完成に努力し、真の幸福実現を目的とします。

○ 私達は

- ・ はい : 素直な心
- ・ すみません : 反省の心
- ・ おかげさま : 謙讓の心
- ・ させていただきます : 奉仕の心
- ・ ありがとうございます : 感謝報恩の心

5つの心でサービス提供に努めます。

○経営方針の重点目標

(1) 健全な経営

①経営組織

- ア 理事会、評議員会（年間3回）
- イ 監事監査（年5回）
- ウ 法人本部体制（会議年4回：法人ガバナンスの構築）
- エ 施設長等管理者会議（年4回）
- オ 外部シンクタンク（弁護士、社会保険労務士、会計指導顧問契約）

②事業管理

- ア 目標稼働率の達成（入所施設95%以上、居宅サービス系80%以上）
- イ 施設の内部監査（各施設年1回）
- ウ リスクマネジメント対策（リスクマネジメント委員会活動）
- エ 施設大規模修繕（れいたく苑、湯の里にのへ）
- オ 中長期計画の策定（法人、各施設）
- カ 法令遵守（社会福祉法、老人福祉法、介護保険法）
- キ 法人創立35周年事業

③財務管理

- ア 収入、支出の適正管理
- イ 利益剰余金（内部留保）の用途明確化
- ウ 制度に基づく情報開示

④人事管理

- ア 労働環境の整備
- イ 人事考課制度の運用
- ウ 人材確保

(2) サービスの質の向上

- ①サービスの質と量（食事、入浴、排泄、認知症ケア、リハビリ、看取りケア、口腔ケア）
- ②権利擁護推進（第三者委員会年1回）
- ③サービスの標準化（ISO9001運用）
- ④医療的ケアサービス

(3) 人材の育成と確保

- ①研修体制（OJT、OFF-JT、SDS）
- ②介護プロフェッショナルキャリア段位制度
- ③プリセプター制度

(4) 地域福祉の支援

- ①市町村受託事業
- ②地域交流事業
- ③施設機能の提供
- ④災害時に係る支援